



**PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS KOSKIEN HOITOTAKUUN TOTEUTUMISTA
PERUSTERVEYDENHUOLLON VASTAANOITOILLA / JYTY KAINUUN PAIKALLISYHDISTYKSET /
SUPER KAINUUN PAIKALLISYHDISTYKSET / TEHYN KAINUUN AMMATTIOSASTO RY /
KAINUUN HYVINVOINTIALUEEN JA YKSITYISEN ALAN JHL RY / JUKO RY**

Kainuun hyvinvointialue sekä Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ja Juko ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n perusteella seuraavan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen:

1 § Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan Sote-sopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen luvun III mukaisen säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveystieteiden laaki 1326/30.12.2010) edellyttämässä määrääjässä. Jononpurkusopimuksella pyritään Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalla hoitotakuun määräaikojen ylittäneiden hoitojonojen tehokkaaseen purkamiseen.

2 § Sopimuksen kohde ja luonne

Tämä sopimus koskee Kainuun hyvinvointialueen palveluksessa olevia terveydenhuollon erityisasiantuntijatehtäviin (S2TEA100), terveydenhuollon asiantuntijatehtäviin (S3TAT100), terveydenhuollon vaativiin asiantuntijatehtäviin (S3TVA100), terveydenhuollon ammattitehtäviin (S4TAM100) ja terveydenhuollon vaativiin ammattitehtäviin (S4TVM100) kuuluvaa hoitohenkilöstöä sekä terveyskeskusavustajia/osastonsihteereitä (S4OSI100), jotka osallistuvat hoitotakuun mukaisten toimenpiteiden tekemisen avustamiseen jononpurkutyönä. Jononpurkutöihin osallistuminen on vapaaehtoista.

3 § Sopimusehdot

Jononpurkutyön käyttöönoton, sopimukseen sisältyvät toimintamallit sekä hoitohenkilökunnan määrän suunnittelee ja päättää yksikön työnjohto. Yksikön työnjohto tekee tarvittavat jononpurkutyövuorolistat. Työaika- ym. järjestelyistä annetaan erillinen työnjohdollinen ohje. Jononpurkutyö ei saa aiheuttaa perustyöajan toimenpiteiden vähenemistä, eikä jononpurkutoimenpiteitä valikoida systemaattisesti helpommaksi. Jononpurkutyöajan käyttö edellyttää työajan raportointia. Jononpurkutyöaika alkaa siten kuin työnjohto kussakin tapauksessa määrää. Osa-aikatyötä tekevän on mahdollista osallistua tämän sopimuksen mukaiseen jononpurkutyöhön esihenkilön harkinnan mukaan. Tämän sopimuksen mukaisia jononpurkutöitä voi tehdä vain arkipäivinä virka-ajan jälkeen (ma-pe) klo 16 - max klo 20 tai lauantaisin (max 7 h).

4 § Jononpurkusopimuksen sisältö

Jononpurkutyövuorossa maksetaan hoitohenkilökuntaan kuuluvalla, terveydenhuollon asiantuntijatehtävissä, vaativissa asiantuntijatehtävissä ja erityisasiantuntija tehtävissä toimivalle 63,56 €:n tuntipalkka.

Terveydenhuollon ammattitehtävissä ja vaativissa ammattitehtävissä sekä osastonsihteerien/terveyskeskusavustajien tehtävissä maksetaan 55,94 €:n tuntipalkka.

Hoitotakuun mukaisen jononpurkutyön työaika ja siitä maksettavat korvaukset määräytyvät työaikaseurannan toteutuneen työajan leimausten mukaisesti.

Toimenpidepalkkioita ei makseta.

Työntekijästä riippumattomasta syystä peruuntuneesta sovitusta jononpurkutyövuorosta maksetaan 56,66 euron korvaus.

5 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 18.2.2025 - 30.6.2026 välisenä aikana.

Kajaanissa 10. päivänä helmikuuta 2025

Kainuun hyvinvointialue

Sami Mäenpää
hyvinvointialueen johtaja

Tiina Veijola
henkilöstöjohtaja

Tehyn Kainuun ammattiosasto ry

Tiina Törrö
pääluottamusmies

Salla Heikkinen
ammattiosaston puheenjohtaja

Jytyn Kainuun paikallisyhdistysten valtuuttamana

Kati Karppinen
pääluottamusmies

SuPer Kainuun paikallisyhdistysten valtuuttamana

Sari Tervo
pääluottamusmies

Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry

Miia Kinnunen
pääluottamusmies

Satu Kyllönen
puheenjohtaja

Juko ry

Tiia Kemppainen
pääluottamusmies